

La Confédération

**Un RIEN vaut mieux
que deux tu l'auras**

■ SALAIRES : FO et SNFOCOS militent pour le respect, pas pour l'aumône...

Le 24 janvier dernier lors de la RPN « salaires » qui se tenait enfin, le Directeur de l'UCANSS annonçait que le gouvernement concédait à lâcher 0.1% de plus sur notre RMPP, la faisant passer de 1,6 à 1,7% pour 2017.

M. MALRIC proposait ensuite sur cette base une augmentation de 0,4 % puis, dernier mot, de **0,5% de la valeur du point** (donc à tout le personnel) au 1^{er} mai 2017.

Or là où l'absence d'augmentation de la valeur du point depuis 6 ans justifierait un refus de cette misérable aumône, c'est, au contraire, ce qui semble justifier la signature de syndicats qui s'autoproclament « réformistes ».

Le SNFOCOS milite depuis toujours **contre l'individualisation** des salaires et défend **l'augmentation générale de la valeur du point** applicable à toutes les catégories de personnel, nous devons aussi militer pour la valeur essentielle qu'est le **respect**, celui du **personnel** et plus largement celui de **l'Institution**.

Alors bien sûr on nous reprochera de camper sur nos positions.

Mais chacun n'est-il pas dans cette affaire conforme à ses positions ? En **adhérant à la politique libérale d'austérité** (pacte de responsabilité, Loi travail ...) d'une part, en **signant les COG** de nos organismes d'autre part, ces syndicats qui confondent « réforme » et « régression » peuvent bien aujourd'hui accepter les miettes budgétaires restantes pour le personnel de la sécurité sociale suite à cette politique désastreuse.

N'oublions pas non plus le contexte qui éclaire notre position. Cette mesure indigente est à rapprocher en effet des **411 millions d'euros d'économie sur les frais de gestion** prévus dans le projet de Loi de Financement de la Sécurité Sociale pour 2017, soit 1,7 Mds d'€ sur la durée d'une COG. Il est donc important pour FO-SNFOCOS de rappeler ses revendications pour la sauvegarde la sécurité sociale et de son personnel :

- Contre les dérives des Lois successives de Financement de la Sécurité Sociale (LFSS) visant le démantèlement de la sécurité sociale
- Contre l'application aveugle des COG qui nuisent tant aux usagers qu'aux salariés
- Contre les lettres de cadrage ministérielles imposant la RMPP comme base limitative et dans une proportion insignifiante
- Contre la classification 2004 qui n'arrive même plus à servir des points de compétence tous les 5 ans en moyenne.
- Pour un rattrapage de la Valeur du Point à +7%

Alors nous laissons à ceux qui soutiennent cette politique d'austérité suicidaire le soin de signer cet accord qui permettra de voir votre fiche de paie bondir de quelques maigres euros.

Nous, nous restons fidèles à nos revendications et nos valeurs.