



COMMISSION PERMANENTE PROFESSIONNELLE ENCADREMENT

Compte rendu de la réunion du mercredi 25 janvier 2017 (à destination des membres et adhérents)

Syndicat National des Cadres des Organismes de Prévoyance Sociale
Membres Présents : Christophe RABOT (Secrétaire CPPE), Bruno GASPARINI et Jean-Philippe BOUREL (chargé de l'Encadrement), Chafik EL AOUGRI, Françoise SERRES, Jean-Christophe BALSAN, Jean-Louis BACRY, Valérie GRIMBERT

Membres excusés : Albert OLIVE, Catherine BECQUE, Dominique POUMIER, Franck BERGAMINI, Jean-Philippe SEMBLANET, Karine GILLARD, Murielle JEANTELET, Nadine HENNION (titulaire), Muriel WEST (suppléante)

Absents : Didier MONTIRONI

❖ Intervention de Gino Sandri

- RPN salaires du 24 janvier 2017

La RPN « salaires » a pu enfin se réunir suite à « l'arbitrage ministériel »...

La RMPP passe à 1,7 % avec une augmentation de valeur du point à 0,4 %

Priorité à une mesure collective : revalorisation de la valeur du point à 0,5 % avec GVT à 0,9

FO et CGT ne signeront pas...CFTC et CGC signent, la CFDT réfléchit et il va être intéressant de lire sa communication pour justifier la cohérence de son acte...

La mise à la signature du protocole est pour le 2 février

Cette négociation est un vrai simulacre !

- RPN sur la DSI ACOSS :

Le texte en cours de négociation (2 RPN à suivre) se rapproche de celui de la branche famille : tous les sites informatiques régionaux sont supprimés.

Un PA national d'accompagnement sur les effets de cette nouvelle organisation « nationalisée » est en cours de négociation et devrait s'inspirer de celui en vigueur à la CNAF.

⇒ Echanges sur les problématiques posées par ces réorganisations des DSI aux caisses nationales (CNAMTS, CNAF et maintenant ACOSS), Article 16 CCN, mobilité fonctionnelle ou géographique (primes ponctuelles en contrepartie), transferts de contrat de travail, perte de l'outil de travail et du notre savoir-faire par le biais de ces « nationalisations » (mise en place d'Agences au niveau national - ex : l'ARIPA dans la branche famille-, Services nationaux pivots de gestion « métier » ou « fonctionnel »...), maintien des niveaux de rémunération...

Comment par ailleurs, conserve-t-on les IRP au niveau local ?

Une piste pour y voir un peu plus clair : demander que ce soit inscrit dans le bilan social des Caisses nationales les incidences et les volumes des interventions des tiers de maintenance sur les applicatifs Institutionnels....Gino nous en redira plus lors des prochaines CPPE.

Un des enjeux pour les 2 années à venir est de réfléchir sur les moyens d'actions du SNFOCOS pour à échéance 2019, pouvoir renégocier les PA sur les évolutions des réseaux en vigueur qui ont des effets limités dans le temps.

- ❖ Rappel aux membres de la CPPE : des articles sur la vie des cadres et tout autre article/billet d'humeur (même de quelques lignes !) sont les bienvenus pour une diffusion dans la LM.

- ❖ **Agenda : prochaine réunion de la CPPE : mardi 21 mars 2017 à 9h30** ...réservez dès à présent

- ❖ **Précisions des revendications de notre Plateforme revendicative des Cadres SNFOCOS** (suite CE de novembre et CPPE de décembre 2016) : point sur le questionnaire en cours (1^{er} thème), poursuite de nos actions ...

Rappel des temps forts programmés en 2016 :

- ✓ Travaux CPPE de décembre 2015 à mai 2016 : Elaboration du questionnaire "Cadres"
 - ✓ Conseil National du SNFOCOS à Paris les 19-20 mai - Lancement du questionnaire
 - ✓ Diffusion/promotion du questionnaire par Survey-monkey du 23/05 au 30/06 et exploitation des réponses au questionnaire jusqu'à fin août
 - ✓ Journée des Cadres le 11 octobre à la Confédération FO à Paris
 - ✓ Elaboration de la Plateforme revendicative des Cadres (validation CE de Novembre)
 - ✓ Diffusion des revendications de la Plateforme avec soumission à commentaires de questions clés pour chacune de nos 3 thématiques
- ✓ Après une dizaine de jours, nous avons une centaine de réponses avec des remontées qui questionnent sur la compréhension des Q5 et Q6

=> Il nous faut amplifier la diffusion du lien Survey-monkey relatif à notre présentation du premier thème avec la soumission à commentaires des 3 questions et relancer les diffusions qui ont déjà été faites dans nos organismes et auprès des structures départementales et des Délégués régionaux (un rappel des questions pourra être fait lors de la diffusion des 2 autres thèmes).

=> Q5 - proposition :

Modifier : la Q5 ainsi : « comment feriez-vous évoluer la classification des Cadres ? »

=> Q6 - proposition :

Enlever « sur ce thème » => Nouvelle formulation : Quel autre commentaire souhaitez-vous faire ?

Propositions de formulations des questions pour le 2ème thème (diffusion du 14 février au 13 mars) :

Q4 : « Comment feriez-vous évoluer vos conditions de travail pour préserver votre vie personnelle »

ou

Q4 : « Comment feriez-vous évoluer les conditions de travail pour préserver votre vie personnelle »

Q5 : « Que proposeriez-vous pour améliorer votre bien-être au travail ? »

Q6 : « Quel autre commentaire souhaitez-vous faire ? »

Possibilité de fusionner les 2 questions Q4 et Q5 ainsi : « comment feriez-vous évoluer vos conditions de travail pour préserver votre vie personnelle et augmenter votre bien être »

- ❖ Le support présentant la Plateforme revendicative des Cadres sera tiré à 10 000 exemplaires et mis à disposition à la Michodière. Il paraît essentiel que tout soit fait pour que ce support soit remis en mains propres au maximum de Cadres de nos organismes en l'accompagnant de notre dialogue syndical. Tous les échelons du SNFOCOS, national, régional et local, doivent se mobiliser pour qu'au moins 10 000 Cadres aient entre leurs mains notre Plateforme revendicative d'ici le 2^{ème} semestre 2017, et, c'est un de nos objectifs, se l'approprient !
- ❖ Echanges sur les heures écartées, pratiques locales (existence d'un PA local, système déclaratif légal de badgeage, possibilité de verser dans le CET, contingent de crédits horaires récupérables, paiement avec majoration de 25% au titre des heures supplémentaires)
- ❖ **Demandes de la CPPE :**
 - mise à disposition du support « Plateforme revendicative des Cadres SNFOCOS » dès que possible avec une page vierge pour l'adapter au « local » : utilisation du support comme outil de propagande électorale...
 - la CPPE souhaite être associée à, la réflexion pour émettre son avis au cas où l'extension de la prime de résultats aux cadres, le télétravail ou l'encadrement à distance serait mise sur la table des négociations nationales ou portée à la connaissance des membres du BN.

Le secrétaire de la CPPE

Christophe Robot