



Négociation Classification Employés et Cadres :

« Faut pas prendre les enfants du bon dieu pour des canards sauvages »

Le 16 avril 2024 s'est tenue la 5^{ème} réunion de négociation de la Classification Employés et Cadres lors de laquelle l'Ucanss a présenté une proposition de nouvelle grille de classification identique à celle proposée le 20 mars 2024.

Le Snfocos a réaffirmé :

- la nécessité que l'ensemble des salariés bénéficient des effets de la nouvelle classification. Pour l'Ucanss, c'est un point négociable parmi d'autres. Pour le SNFOCOS, **c'est un préalable indispensable !** Nul ne peut se satisfaire d'une classification qui ne profiterait qu'à environ 30% des salariés (soit 26% des CDI et 97% des CDD),
- Le refus de tout déclassement,
- l'insuffisance de la revalorisation des coefficients de base de chaque niveau et le tassement de la grille,
- la nécessité de créer deux niveaux supplémentaires de cadres, un entre le N7 et N8 ainsi qu'un au-delà du N9. L'Ucanss s'obstine sur son projet tronqué au prétexte que ces besoins, pourtant évidents, n'auraient pas été identifiés par les branches. Pour autant, les cadres ont eux aussi besoin d'avoir une évolution professionnelle au sein d'un même métier et sur plusieurs niveaux, sans être obligés de devenir manager ou Agent de Direction.

Flash INFO

17 avril 2024

Ces points de blocage doivent mettre l'Ucanss face aux réalités, pour ne pas dire face à ses responsabilités en cas d'échec : aucune fédération appelée à négocier n'a émis de satisfaction, ni sur la méthode, ni sur le peu d'avancées, qui, dans les faits, n'en sont pas.

Au risque de vouloir se moquer des salariés, l'Ucanss gonfle artificiellement le coût réel de la nouvelle classification en y incluant la transposition de mesures de garanties déjà existantes. Elle introduit ensuite un principe de fongibilité entre la revalorisation du coefficient de base et tout ou partie des points de compétence déjà acquis.

Tout cela nous permet de douter de l'employeur et de sa réelle volonté d'aboutir à une classification gagnante pour tous les salariés. Les Cadres ne seront pas la variable d'ajustement dans la gestion de cette pénurie.

Prochain rendez-vous, le 30 avril

Mobilisez vous et rejoignez le SNFOCOS