



L'édito du Secrétaire Général  
**Bruno GASPARINI**

## CAP À L'OUEST, CAP SUR L'AVENIR : L'ÉLAN D'UN SYNDICALISME DE PROXIMITÉ

Il est des villes qui obligent à lever les yeux et à regarder plus loin que l'horizon immédiat. Saint-Malo, dressée face aux vents et enracinée dans le granit, a été pour nous bien plus qu'un simple lieu de réunion : elle a marqué une étape dans la relance d'un syndicalisme qui refuse l'entre-soi pour se confronter, au plus près, à la réalité du terrain.

Dans un contexte où les organismes de protection sociale se transforment à grande vitesse, l'incertitude gagne les cadres et les agents de direction. La réponse du SNFOCOS ne peut pas être distante ou abstraite. Elle se joue dans les agences, dans les caisses, là où l'on écoute les équipes, où l'on mesure leurs inquiétudes mais aussi leur formidable capacité d'engagement et d'innovation. C'est là que bat le cœur de notre syndicat.

Ce déplacement a aussi été l'occasion de rencontres franches avec les directeurs locaux. Nous y avons affirmé ce que nous sommes : un interlocuteur incontournable, exigeant mais constructif. En dialoguant directement avec les directions, nous montrons que notre force de proposition et notre vigilance s'exercent à tous les niveaux. Nous ne subissons pas les réformes : nous les anticipons, nous les discutons, et nous protégeons celles et ceux qui les mettent en œuvre au quotidien.

Saint-Malo a surtout été un carrefour. De la Normandie à la Bretagne, du Centre à la Vendée, en passant par les bassins de Châteauroux et d'Angers, c'est tout un réseau qui s'est mis en mouvement. En décloisonnant nos pratiques, en partageant nos réussites et nos stratégies, nous construisons un collectif efficace : ce qui fonctionne en Normandie peut inspirer l'Anjou, l'énergie vendéenne nourrit la ténacité bretonne. Cette transversalité est notre meilleur atout.

Nous ne sommes plus seulement dans la représentation, mais dans une véritable phase de développement syndical. Cet esprit de conquête exige une implication sans faille et une motivation renouvelée. Le syndicalisme de demain se gagne aujourd'hui, sur le terrain, par la preuve que l'adhésion au SNFOCOS est à la fois un bouclier et un levier d'action pour chaque cadre et chaque agent de direction.

*Bruno Gasparini, Secrétaire Général du SNFOCOS*

### Édito du SG

Cap à l'ouest, cap sur l'avenir : l'élan d'un syndicalisme de proximité  
P.1

### Vie syndicale

Interrégionale à Saint-Malo : on hisse haut... et on ne lâche rien !  
P.2

### Travail social

Mobilisation du 2 avril : les travailleurs sociaux maintiennent la pression !  
P.3

### Intéressement

Intéressement 2026 : pour la revalorisation significative de la valeur du point  
P.5

### Élections conseil/conseil d'administration

Élections 2026 : le SNFOCOS s'impose comme la force de référence des cadres  
P.6

### Élections conseil/conseil d'administration

Résultats détaillés : les victoires organisme par organisme  
P.7

# I VIE SYNDICALE

## INTERRÉGIONALE À SAINT-MALO : ON HISSE HAUT... ET ON NE LÂCHE RIEN !

Comme à leur habitude depuis quelques années, les sections SNFOCOS de Bretagne, des Pays de la Loire et du Centre se sont réunies les **30 et 31 mars 2026** dans la cité corsaire. Nos camarades Normands, en pleine élection CSE — qu'ils ont brillamment remportée — n'ont pu se joindre à nous. Ce n'est que partie remise.

Notre Secrétaire Général a parcouru les centaines de kilomètres séparant Paris du Pays Malouin pour assister à ces deux journées d'échanges, de travail et de cohésion.

### **Au programme : vigilance et action**

Un focus a été réalisé sur les risques liés à la financiarisation de la Sécurité Sociale et des régimes de retraite, ainsi que sur les points de vigilance liés à la COG : baisse de la masse salariale, rendu de m<sup>2</sup> et précarisation des emplois.

### **Des échanges riches, une cohésion renforcée**

Fidèle à sa vocation de proximité, le SNFOCOS a démontré l'importance de ces rencontres interrégionales. La diversité des profils — cadres CPAM/URSSAF/CTI, militants expérimentés ou nouveaux adhérents, retraités et actifs — a permis une richesse de points de vue remarquable.

Ce qui fonctionne en Normandie inspire l'Anjou, l'énergie vendéenne nourrit la ténacité bretonne. Cette transversalité est notre meilleur atout pour construire un collectif efficace et conquérant.

Le climat malouin (et peut-être le rhum...) a reboosté les participants, qui repartent avec une énergie renouvelée pour 2026 !

*Aurore COUQUE — Déléguée Régionale SNFOCOS BRETAGNE*



# I TRAVAIL SOCIAL

## MOBILISATION DU 2 AVRIL : LES TRAVAILLEURS SOCIAUX MAINTIENNENT LA PRESSION !

Le jeudi 2 avril 2026 restera une nouvelle étape marquante dans la lutte menée par le SNFOCOS pour la reconnaissance des travailleurs sociaux des organismes sociaux. Suite au succès du 29 janvier dernier, la mobilisation s'est poursuivie partout en France pour exiger que cessent enfin le mépris et l'injustice salariale.

À Paris, le rendez-vous était donné à 13h30 devant le Ministère de la Santé et des Familles, avenue Duquesne. Les manifestants ont rappelé à la Ministre que le délai de deux mois promis le 29 janvier était désormais expiré.



À Marseille, la mobilisation a été particulièrement visible sur la place de la préfecture. Les banderoles affichaient clairement : « Sécurité Sociale 13 » et « Le Ségur c'est maintenant, pas pour demain ».



À Montpellier, une délégation reçue en préfecture a entendu que la prime Ségur pourrait être mise en place concomitamment à l'arrivée des budgets. Le SNFOCOS exige des actes, pas des promesses supplémentaires.



## Nos revendications : une question de justice

1. Attribution immédiate des **33 points mensuels** (183 € nets) avec rétroactivité au 1er décembre 2022.
2. Passage automatique au **Niveau 6** pour tous les assistants de service social (reconnaissance Bac+3).
3. Intégration dans les régimes de primes dont ils sont injustement exclus.
4. Des moyens humains et matériels à la hauteur des enjeux de cohésion sociale.

**Retrouvez toutes photos de cette journée (Paris, Marseille, Montpellier) sur notre page internet suivante :**

**<https://snfocos.org/photos-des-manifestations-du-2-avril-2026/>**

# I INTÉRESSEMENT

## INTÉRESSEMENT 2026 : POUR LA REVALORISATION SIGNIFICATIVE DE LA VALEUR DU POINT

À la suite de la Commission Nationale d'Intéressement du 7 avril 2026, l'UCANSS a communiqué les montants des primes pour l'année en cours. Le constat pour FO reste amer : **le compte n'y est pas.**

### 9 millions d'euros confisqués aux salariés

Cette année encore, plus de 9 millions d'euros ne seront pas reversés au personnel. Les objectifs, par définition inatteignables à 100%, servent de verrou à la redistribution totale. Depuis 2018, ce sont **plus de 80 millions d'euros** qui ont été confisqués aux agents.

### Un système qui institutionnalise l'inégalité

Le dispositif actuel crée une fracture inacceptable : **506 € d'écart** entre la prime la plus basse et la plus haute. L'inflation frappe pourtant tous les cadres et employés de la même manière, qu'ils travaillent en CPAM, en CAF ou en URSSAF.

Exemples : CPAM de **1 015,78 €** (Saint-Lô) à **1 122,83 €** (Toulouse) ; CAF de **910 €** (Guadeloupe) à **1 059 €** (Jura) ; CARSAT autour de **1 100 à 1 130 €** selon les sites.

**La position du SNFOCOS est claire** : cette prime aléatoire et inégalitaire ne peut pas tenir lieu de politique salariale. La réponse structurelle et juste est ailleurs : dans une **revalorisation significative de la valeur du point**, seul mécanisme capable de garantir une progression salariale universelle, quel que soit leur organisme ou leur territoire.

**Consultez le tableau récapitulatif des primes 2026 par organisme sur notre page suivante :**  
<https://snfocos.org/19253-2/>

# I ÉLECTIONS CONSEIL/CONSEIL D'ADMINISTRATION

## ÉLECTIONS 2026 : LE SNFOCOS S'IMPOSE COMME LA FORCE DE RÉFÉRENCE DES CADRES

Les résultats 2026 confirment une **dynamique de victoire** pour le SNFOCOS, portée par une confiance renouvelée des cadres sur l'ensemble du territoire.

### Un tour d'horizon de nos succès

— **Normandie et Eure** : L'URSSAF Normandie affiche une représentativité globale de **60,22 %** avec une participation record de **87,40 %**. À la CAF de l'Eure, le SNFOCOS l'emporte avec **60,38 %** des suffrages chez les cadres.

— **PACA** : La domination est sans partage avec **84 %** au collège cadres de l'URSSAF et **68 %** à la CARSAT. À la CAF 13, les deux sièges de titulaires cadres sont obtenus.

— **Maine-et-Loire** : À la CAF 49, nous passons de **15 % en 2022 à 34,31 %**, doublant notre score dans un collège dont les inscrits ont triplé.

— **Hauts-de-Seine** : À la CPAM 92, FO maintient sa première place chez les employés et confirme sa solidité chez les cadres.

### Synthèse Collège Cadres

URSSAF PACA : **84 %** — hégémonie confirmée

CARSAT PACA : **68 %** — siège remporté haut la main

CAF de l'Eure : **60,38 %** — victoire nette et sans appel

URSSAF Normandie : **60,22 %** — majorité écrasante au CA et CSE

CAF 49 : **34,31 %** — score doublé (+19 points)

Ce succès est le fruit d'un fonctionnement collectif et d'un travail de terrain acharné. Ces résultats constituent le socle sur lequel nous bâtissons nos futurs succès pour les élections CSE de fin d'année — notamment pour protéger les cadres contre des accords locaux contraignants.

**Merci à tous pour votre confiance et bravo pour ce travail collectif !**

# I ÉLECTIONS CONSEIL/CONSEIL D'ADMINISTRATION

## RÉSULTATS DÉTAILLÉS : LES VICTOIRES ORGANISME PAR ORGANISME

### **CAF de l'Eure : La confiance des cadres renouvelée !**

À l'issue de l'élection des représentants des cadres au Conseil d'administration, le SNFOCOS a enregistré une **victoire sans appel avec 60,38 % des suffrages exprimés**. Sur 92 inscrits, 58 cadres ont voté, soit une participation de 63,04 %. La liste SNFOCOS a recueilli **32 voix**, devançant largement la concurrence.

Notre collègue **Cynthia ANGOT** est élue au Conseil d'administration. La cohésion de notre équipe est manifeste : Valérie BRIERE et Juan-Francisco GUTIERREZ obtiennent des scores très proches, avec respectivement 27 et 26 voix. Ce résultat confirme l'implantation solide du SNFOCOS et la reconnaissance de son engagement pour la défense du service public et des intérêts professionnels. Félicitations à **Driss CHERIFI** et à toute l'équipe pour ce succès.

-----

### **Triple victoire historique en PACA !**

Le SNFOCOS s'impose comme la force incontournable en région PACA lors des récentes élections aux Conseils d'Administration.

À la **CARSAT** : Nous remportons le siège du collège cadre avec près de **68 % des voix**. Chez les employés, FO rafle les 2 postes avec plus de 61 % des suffrages.

À l'**URSSAF** : Les résultats sont exceptionnels avec **84 % des suffrages pour le collège cadre** et 82 % pour le collège employés.

À la **CAF 13** : La confiance est renouvelée avec près de 40 % des voix chez les cadres, permettant l'élection de **deux travailleuses sociales** sur les deux sièges possibles.

Ces scores attestent de notre solide implantation et valorisent l'engagement de chacun pour nos conditions de travail. Bravo à tous nos élus.

-----

### **CAF 49 : FO double son score chez les cadres !**

Les résultats à la CAF du Maine-et-Loire sont extrêmement prometteurs. Dans le collège Cadres, le SNFOCOS réalise une percée historique : nous passons de 15 % en 2022 à **34,31 % aujourd'hui**. Cette performance est d'autant plus remarquable que le nombre d'inscrits a presque triplé suite à la nouvelle classification de 2024, avec un taux de participation de 70 %.

Dans le collège Employés, FO est majoritaire avec **53,57 % des voix** et obtient un siège. Comme le souligne **Christophe Rabot**, ce travail de terrain collectif est de bon augure pour les élections CSE de fin d'année. L'objectif est clair : gagner la quinzaine de voix manquantes pour faire basculer la majorité et protéger les cadres contre des accords locaux contraignants comme le forfait Cadres.

# I ÉLECTIONS CONSEIL/CONSEIL D'ADMINISTRATION

## **URSSAF Normandie : Une domination absolue du SNFOCOS**

L'URSSAF Normandie affiche des résultats records avec une participation massive de **87,40 %**. Le SNFOCOS et FO s'imposent comme les leaders incontestés avec une **représentativité globale de 60,22 %**.

Au Conseil d'Administration, nous obtenons le siège du collège Cadres. Concernant le CSE, le succès est total avec **5 sièges de titulaires et 5 sièges de suppléants** remportés dans le collège Cadres. Suite à ces résultats, la candidature de **Sophie Taddei** est portée pour les mandats de Délégué syndical et Représentant syndical.

-----

## **CPAM 92 : FO confirme sa première place chez les employés**

Lors du renouvellement du Conseil de la CPAM 92, FO a démontré sa solidité. Dans le collège employés, FO termine en tête avec **171 voix**, s'assurant ainsi un siège au Conseil. Chez les cadres, 53 collègues ont porté leur suffrage sur la liste FO/SNFOCOS.

Ces résultats permettent de maintenir nos positions par rapport à 2022. **Xavier FODERE** remercie l'ensemble des votants et souligne l'importance des 15 interventions réalisées par les équipes FO sur les sites de Sonate et MB15 durant la campagne pour convaincre les collègues.



## NOS PARTENAIRES



### AGENDA

18/04/2026  
RPN Complémentaire Santé

20 au 24/04/2026  
Congrès National FO

28/04/2026  
RPN RSE

**Retrouvez la prochaine Lettre de la Michodière le 7 mai 2026**

**POUR ADHÉRER AU SNFOCOS**  
Contactez les élus ou représentants SNFOCOS  
présents dans votre organisme  
ou adhérez via le formulaire en ligne sur :  
<https://snfocos.org/adherer/>



*Un syndicat en action, une force pour les cadres*